

Avocat collaborateur junior en contentieux commercial et procédures collectives – restructuring F/H.

Le cabinet

Cornet Vincent Ségurel est **l'un des premiers cabinets d'avocats indépendants français**, reconnu parmi les meilleurs en droit des affaires par de nombreux classements et récompenses (Legal 500, Chambers, Décideurs, ...). Il regroupe plus de 200 avocats et juristes implantés dans 6 des métropoles les plus dynamiques du territoire. Notre cabinet vous offre l'opportunité de développer votre expertise dans un environnement d'excellence, tout en prenant un soin attentif à préserver votre équilibre.

Description de la collaboration

Le bureau nantais de Cornet Vincent Ségurel, situé à deux pas de l'hyper centre, est constitué d'une soixantaine d'avocats répartis dans différents pôles de compétences (droit commercial, restructuring, droit des sociétés, fiscalité, concurrence-distribution-contrats, droit public, droit social, etc.) ainsi que d'une cinquantaine de personnes composant nos services supports.

Au sein **du pôle Droit commercial et Procédures collectives**, vous rejoignez une équipe de cinq avocats et une assistante, animée par Me Alexandre CORNET, avocat associé. Au près d'une clientèle régionale de PME/PMI - ETI, son champs d'intervention couvre principalement :

- Restructuration et procédures collectives (assistance du débiteur en prévention, en sauvegarde et RJ, plan de cession etc.);
- Contentieux des affaires (en droit des sociétés, en droit économique et en droit commercial);
- Conseil en droit des contrats.

Tant en conseil qu'en contentieux, notre objectif est de vous accompagner dans votre montée en compétences et votre autonomie sur les responsabilités suivantes :

- Participation à la définition de stratégies de dossiers en collaboration avec l'associé ;
- Gestion et suivi de l'avancement des dossiers : recherche de points techniques, rédaction de notes juridiques, d'actes de procédure et de consultations, échanges avec les clients et les autres parties prenantes, participation aux réunions ;
- Activité de plaidoirie.

Vous serez amené(e) à co-signer l'ensemble des consultations.

Cette collaboration vous donne l'opportunité d'acquérir une compétence forte sur un marché en croissance, tout en ayant un impact significatif sur la vie des entreprises et de leurs salariés. Vous développerez également une expertise financière précieuse.

Profil recherché

- Vous êtes titulaire du CAPA et d'un troisième cycle ;
- Vous justifiez idéalement d'une première expérience (0 à 3 ans), acquise lors d'un stage ou d'une première collaboration, avec une approche juridique du contentieux des affaires et/ou des problématiques de l'entreprise en difficulté ;
- Des connaissances économiques, éventuellement financières, et une capacité à s'intéresser à l'organisation de l'entreprise, à sa stratégie, sont souhaitées ;
- Vous êtes motivé(e) par l'opportunité de vous engager dans un environnement stimulant, offrant de réelles perspectives de développement.

Votre candidature sera également étudiée si vous justifiez d'un parcours de formation plus atypique (à l'étranger ou en double cursus).

Nous attacherons une importance particulière à vos qualités humaines et relationnelles ainsi qu'à vos capacités de réflexion et d'adaptation.

Qualités requises : solides bases juridiques et appétence du travail en mode projets. Maîtrise des outils informatiques et excellente qualité rédactionnelle. Rigueur, capacité d'adaptation, ténacité, sens du collectif et de l'initiative.

Votre candidature sera examinée dans la plus stricte confidentialité.

Informations complémentaires

Contrat de collaboration. Date de démarrage à définir.

Vos conditions de collaboration :

- Rétrocession attractive et perspectives d'évolution intéressantes ;
- Ordinateur portable et double écran ;
- Accès à de nombreuses bases de données juridiques et modèles d'actes.

Le cabinet offre un environnement de travail dynamique, attaché à la cohésion des équipes. Des temps de convivialité sont régulièrement organisés (repas de fin d'année, repas d'été, journées à l'extérieur, rencontres nationales réunissant l'ensemble des collaborateurs, etc), afin de favoriser l'esprit d'équipe et la qualité des échanges au sein des bureaux.

A propos de votre future équipe :

- Echanges sur les dossiers lors de points d'équipe ;
- Belle entente et activités en dehors du cadre professionnel.

Processus de recrutement :

- Echange téléphonique ;
- Rencontre avec Me Alexandre CORNET (associé).

Pour postuler : <https://careers.werecruit.io/fr/cvs-avocats/offres/avocat-collaborateur-junior-en-contentieux-commercial-et-procedures-collectives--restructuring-fh-419b2e>